

Положение о комиссии по охране труда

Общие положения:

- 1.1. Комиссия по охране труда создается решением профкома в целях контроля за условиями труда членов коллектива, проверки состояния техники безопасности и производственной санитарии на рабочих местах, организации и качества проведения инструктажа и обучения работников безопасным приемам и методам труда.
- 1.2. В своей деятельности комиссия руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации об охране труда, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными актами организации, действующим законодательством о профсоюзах, Уставом и другими нормативными документами профсоюз, решениями профсоюзных органов, а также настоящим Положением.
- 1.3. Комиссия создается на срок полномочий профкома. Состав комиссии формируется из числа профсоюзных активистов и утверждается профкомом.
- Председатель и члены комиссии осуществляют свою работу на общественных началах.
- 1.4. При необходимости последующая замена увеличение или уменьшение числа членов комиссии досрочное прекращение ее полномочий осуществляется решением профкома.

Функции комиссии.

- 2.1. Регулярно проверяет состояние рабочих мест, проходов, зданий, территорий, других мест работы, а также соответствие эксплуатируемого оборудования требованиям охраны труда
- 2.2. Проверяет состояние санитарно-технических условий труда на рабочих местах их соответствие результатам аттестации обеспеченность работающих санитарно-бытовыми помещениями и их содержанием.
- 2.3. Контролирует организацию и качество проведения трехступенчатого контроля за состоянием охраны труда, инструктажа и обучения работающих, безопасным методам труда, проверяет у работающих соответствующих удостоверений, проводит работу по повышению личной ответственности работающих за соблюдением требований, правил и инструкций по охране труда.
- 2.4. Анализирует причины производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, выполнение мероприятий по их устранению, предписаний государственных инспекций
- 2.5. Контролирует соблюдение законодательства по вопросам режима рабочего времени и времени отдыха, своевременность и правильность выплат в возмещении вреда, причиненного жизни и здоровья работающих, доплаты за работу во вредных и тяжелых условиях труда.
- 2.6. Участвует в разработке и проверке выполнения соглашений и коллективного договора в части охраны труда, контролирует правильность проведения аттестации рабочих мест.

2.7. Принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, подготавливает необходимые материалы для рассмотрения на заседаниях профсоюзных органов.

2.8. Вносит предложение работодателю о принятии к нарушителям правил и инструкций по охране труда, в установленном порядке мер общественного, административного и дисциплинарного воздействия.

Порядок работы комиссии.

3.1. Деятельностью комиссии руководит председатель комиссии, который созывает и проводит заседания комиссии, от ее имени докладывает на заседании профкома.

3.2. Комиссия осуществляет свою деятельность в тесном контакте и взаимодействии с другими комиссиями профкома в соответствии с разработанным планом работы, который рассматривается и утверждается на ее заседании и является составной частью плана работы профкома организации. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал, и считаются правомочными, если в их работе участвуют более половины членов комиссии. Решения комиссии принимаются в форме постановления открытым голосованием и носят рекомендательный характер.

3.3. Комиссия отчитывается о проделанной работе перед профкомом не реже одного раза в год. Председатель информирует профком о принимаемых комиссией решениях.

Права комиссии.

4.1. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по вопросам, находящимся в компетенции комиссии.

4.2. Получать информацию, а в необходимых случаях - объяснение руководителя, других должностных лиц работников организации, справки и объяснения по вопросам, относящимся к предмету контроля.

4.3. Беспрепятственно посещать места работы членов профсоюза и соответствующие службы организации для выяснения вопросов, входящих в компетенцию комиссии.

4.4. Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, наличие опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них.

4.5. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда.